

中国共产党人的精神谱系

大力弘扬工匠精神 培养更多高技能人才和大国工匠

干一行、爱一行、专一行、精一行。在长期实践中，我们培育形成了执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神。习近平总书记强调：“各级党委和政府要高度重视技能人才工作，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路，培养更多高技能人才和大国工匠，为全面建设社会主义现代化国家提供有力人才保障。”

劳动者素质对一个国家、一个民族发展至关重要。当今世界，综合国力的竞争归根到底是人才的竞争、劳动者素质的竞争。这些年来，中国制造、中国创造、中国建造共同发力，不断改变着中国的面貌。从“嫦娥”奔月到“祝融”探火，从“北斗”组网到“奋斗者”深潜，从港珠澳大桥飞架三地到北京大兴国际机场凤凰展翅……这些科技成就、大国重器、超级工程，离不开大国工匠执着专注、精益求精的实干，刻印着能工巧匠一丝不苟、追求卓越的身影。一位位高技能人才以坚定的理想信念、不懈的奋斗精神，脚踏实地地每件平凡的事做好，在平凡岗位上干出了不平凡的业绩，共同培育形成的工匠精神，是我们宝贵的精神财富，成为中国共产党人精神谱系的重要组成部分。正如习近平总书记强调的：“劳模精神、劳动精神、工匠精神是以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神的生动体现，是鼓舞全党全国各族人民风雨无阻、勇敢前进的强大精神动力。”

习近平总书记强调：“我国经济要靠实体经济作支撑，这就需要大量专业技术人才，需要大批大国工匠。”不论是传统制造业还是新兴制造业，不论是工业经济还是数字经济，高技能人才始终是中国制造业的重要力量。他们身上蕴藏的工匠精神始终是创新创业的重要精神源泉。截至2020年底，全国技能人才超过2亿人，高技能人才超过5000万人。实践证明，技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造、中国建造的重要基础，对推动经济高质量发展具有重要作用。大力弘扬工匠精神，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠，才能为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供有力人才和技能支撑。

“实现我们的发展目标，不仅要在物质上强大起来，而且要在精神上强大起来。”立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，实现中国制造向中国创造转变、中国速度向中国质量转变、中国产品向中国品牌转变，离不开技能人才，离不开工匠精神。各级党委和政府要加大制度创新、政策供给、投入力度，大力弘扬工匠精神，完善和落实技术工人培养、使用、评价、考核机制，提高技能人才待遇水平，畅通技能人才职业发展通道，完善技能人才激励政策，提高技术技能人才社会地位，大力发展技工教育，大规模开展职业技能培训，培养更多高技能人才和大国工匠。

“心心在一艺，其艺必工；心心在一职，其职必

举。”大力弘扬工匠精神，需要弘扬工匠情怀、厚植工匠文化，引领劳动者在本行业和本领域担大任、干大事、成大器、立大功。“择一事终一生”的执着专注，“干一行钻一行”的精益求精，“偏毫厘不敢安”的一丝不苟，“千万锤成一器”的卓越追求……无论从事什么劳动，都要以勤学长知识、以苦练精技术、以创新求突破，努力成为知识型、技能型、创新型劳动者。三百六十行，行行出状元。一切劳动者，只要肯学肯干肯钻研，练就一身真本领，掌握一手好技术，就能立足岗位成长成才，就都能在劳动中发现广阔的天地，在劳动中体现价值、展现风采、感受快乐。立足岗位、奋发有为，把工匠精神倾注于一个个零件、一道道工序、一次次试验，必将推动工人阶级和广大劳动群众用实干成就梦想，在平凡中彰显不凡，汇聚砥砺奋进的强劲动能。

“七一勋章”颁授仪式上，习近平总书记语重心长地对在焊工岗位奉献50多年的艾爱国说：“大国工匠，国家需要你这样的人。”奋斗新时代，奋进新征程，在全社会大力弘扬工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍，我们就一定能实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦凝聚起磅礴力量，在新征程上再接再厉、再创辉煌。（原载《人民日报》2021年10月11日）

我的“快乐星球”

■雷赛会(芒市康丰)

“什么是快乐星球，什么是快乐星球。要想知道什么是快乐星球，让我带你研究”。一开始听这首歌，实在理解不了什么样的乐曲唱出这样的神曲，可是这首歌有毒，上头又上瘾。

那么什么是快乐星球？我的理解就是在某个区域里能够彻底的放松，上窜下跳，“为所欲为”，时间空间自由支配，每天都是快乐的。每个人对快乐的定义不一样，所以每个人的快乐星球也不是同一个地方。我今天同你唠唠我的快乐星球。

记得刚到中山，生活真的很枯燥。每天面对茫茫大山，看着一望无际的蔗林……第一天，空气很清新，这个地方山好水好，还不错；第二天，早上的云海好美，村民好热情，我很开心；第三天，景颇族的美食很

诱人，民族风俗很有趣，养的小动物特别亲切；第四天第五天……这个鸟不生蛋的鬼地方，我想逃离这个山坡坡，一分钟都不想待。差点没有坚持下来。

一年，两年，三年……到这里整整九个年头了。甘蔗种植已经十余载，种蔗奋斗的这些年，不但有我们工人的艰苦奋斗，也有缅甸邻居的辛苦劳作，更有蔗农的心酸与坎坷。最开始种植蔗的蔗农，条件可没有现在这样好，天灾人祸，他们都经历，泥泞不通的山路给种植甘蔗带来莫大的阻碍，他们也没有一天怠慢，就是因为他们的坚持，才有如今我们二十多万吨的产量。

现在，许多蔗农的子女已经从父母的手机接过了锄头，成为名副其实的“蔗二代”，当初他们也向往大

城市，向往车水马龙，向往灯红酒绿，如今他们回到了这里，子承父业，那些曾经留守的孩子不再孤单，父母不再牵挂，过上了悠闲的农家生活，日出而作，日落而息。快不快乐，我想只有他们自己知道。

之前一到周末放假，同事们都着急回家。因为在这大山里，没有城市的喧嚣热闹，也没有村子里悠然自得的闲适。现在越来越多的人周末假期都留在厂里，他们习惯了这里的道路，习惯了这里的气候，习惯了这里的生活，潜意识里，这里已经是一个家了。

我们厂占地面积不大，却让无数蔗农受益。带动中山乡饮食业、运输业、集市、娱乐等，它在中山乡广袤的地域里是那么渺小，但是因为这里而发生的趣事却那么精彩，因为有一群人在这里生活，奋斗。它不但带动了中山乡的经济文化，更把我们这些追逐梦想、远道而来的年轻人聚到了一起。

日升日落，周而复始，云海还是一样美。会有人受不了寂寞而选择离开，也会有人跟我一样留下来，这方小小天地也是我的“快乐星球”，用心感受，其实你想要的快乐与美好离你并不远。

思念

■陈进迎(芒市康丰)

思念像一杯美酒，
在心里，珍藏越久越浓烈；
思念如一杯香茗，
在杯里，藏着淡淡的苦涩；
思念像涓涓流水，
岁月里，从未停过脚步；
思念如袅袅炊烟，
天地间，萦绕在你的身边！

“小米地”寄语

■王清亮(昭通农投)

小米地，采收战鼓急，全员上阵不容迟，齐心挖薯去。披霜霜，节令敲响锤，细算工期抓紧赶，统筹抓全盘。抓品控，收益摆在先，分兵把守最关键，紧盯不眨眼。促营销，薯块变现钱，千方百计找渠道，商海把金淘。重廉洁，莫存小心眼，党法规纪记心间，朗朗有晴天。别怕苦，使命担在肩，方显儿郎真豪情，不负众乡亲。真豪情，放眼看山低，薯地葱茏仍徘徊，必换彩云飞。小米地，大家齐努力，风霜细雨铸成汗，赢得凯歌还。

弘扬宪法精神 建设和谐企业

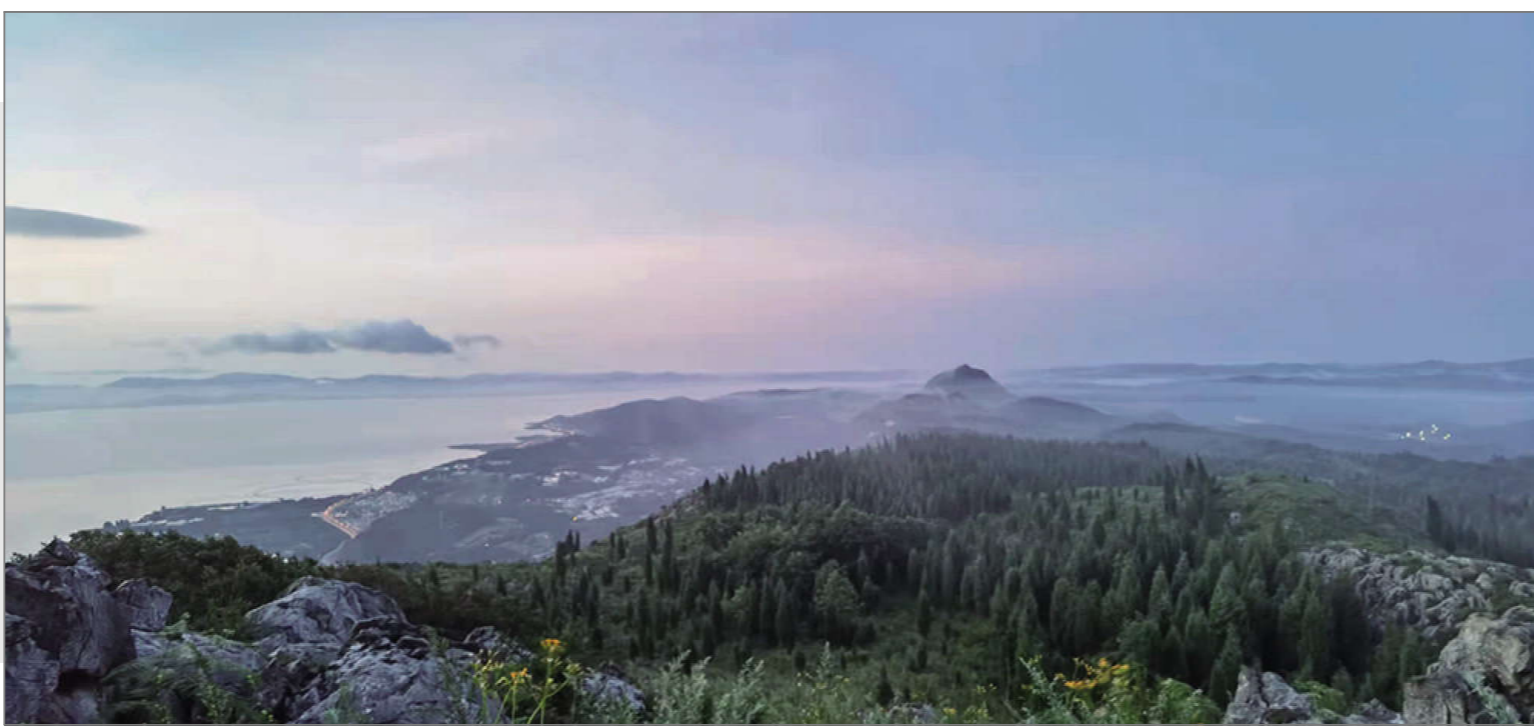
■曹猛甲(核桃公司)

根据云南省国资委开展“学宪法 讲宪法”活动的通知要求，深入学习贯彻法治思想，全面落实“八五”普法相关工作，持续推进云南农垦核桃产业发展有限公司宪法学习宣传，在云南农垦核桃产业发展有限公司中讲好新时代依法治国、依宪执政的内涵和意义，讲好宪法精神，让“尊崇宪法、学习宪法、遵守宪法、维护宪法、运用宪法”的意识深入到公司每一名员工，营造公司每名员工尊法、学法、守法、用法的良好氛围，“12·4”全国法制宣传日系列宣传活动的主题是：“深入学习宣传宪法，大力弘扬法治精神”。按照集团公司的要求，我认真学习了刚刚颁布的宪法修正案和相关的宪法方面的知识。

《中华人民共和国宪法》是国家的根本大法，是治国安邦的总章程，是保持国家统一、民族团结、经济发展、社会进步和长治久安的法律基础，是中国共产党执政兴国、团结带领全国各族人民建设中国特色社会主义的法制保证。学习和贯彻实施宪法是一项长期的任务，进一步理解和把握宪法的重要内容和精神实质，对增强公司员工的法律意识和法律素质，提升员工的责任感，进一步加强民主法制建设，推进全面发展具有重要意义。作为云南农垦核桃产业发展有限公司的一员，恪尽职守是义不容辞的责任，如何提高我们的综合素质，如何做好我们的本职工作，这是我们工作的重点，是真正将自己融入了企业的新发展中。学习宪法，将有助于提高员工的法律意识，有助于提高职工的责任感，促进公司依法管理的水平进一步提高。通过学习宪法，使我进一步增强了解国家大事，关心国家大事的意识。知道了通过人代会、职工代表大会等途径和形式，可以参与管理国家事务，管理经济和文化事业，管理社会事务。同时，进一步理解了什么是依法治国和政府的依法行政，不能把自己看成一个与国家无关的人，甚至与政府对立的人。通过学习宪法，使我进一步理解了国家的经济制度，抓住机遇，加快发展。通过学习宪法，使我进一步理解权利与义务的关系。一是权利和义务本是互相依存的，权利和义务本身是一个问题的两个方面。例如：宪法规定“父母有抚养教育未成年子女的义务，成年子女有赡养扶助父母的义务”。二是某些权利和义务带有双重性质。例如：依法服兵役，这是一项光荣义务，同时依照兵役法的规定被依法剥夺政治权利的公民则不能服兵役，这实则意味着服役又是一种权利。三是权利和义务相互促进、相辅相成。比如：公司的职工，有劳动保障和获得劳动报酬的权利。但必须履行完成生产任务和向国家纳税的义务。那种只享受劳动保障和劳动报酬，又不履行缴纳税收的义务，这是违背宪法的。违反宪法是最大的违法，也就是人民在享受权利和履行义务时，权利可以放弃，但是义务必须履行。学习宪法以后，大家进一步懂了法律，应该迅速、自觉地纠正违法行为。

让我们携起手来，认真学习、严格遵守各项法律、法规，自觉抵制各种不良现象。让我们一起学法、知法、守法，做一名合格的农垦人，为公司贡献一份自己的力量。

滇池盛景



他从佤山胶林中走来

■李悦(西盟公司)

“丁夜鸡鸣唱野岗，四更星露刈胶忙。神刀飞舞围林树，灯火流烁照萤光”。这样的场景作为农垦集团的割胶工是再熟悉不过了，生长在佤山的周宏伟从小跟在父亲后面，割胶、收胶、运胶……一切活儿都没难倒他。他的父亲是西盟公司岳宋队的技术员，从小就耳濡目染的周宏伟渐渐也成了胶园管理、割胶的能手。

那年，18岁的周宏伟承包了一片橡胶林，从此他有了展示自己才华的天地，心里乐开了花，深知“一分耕耘一分收获”的他，也更加努力了。小周按照培训步骤，一步一个脚印的练习割胶技术，功夫不负有心人，在一两年的时间里，他承包的橡胶树位在每月割胶技术检查中都位居榜首。师傅们评价他：拿刀稳、接刀准、行刀轻、转身快，“手脚眼身”四合一气呵成。他那割胶树桩深度合适，平均刀次耗皮小，割面均匀平滑，割线斜度合适平顺，下收刀整齐够深，切片厚薄长短均匀。这些，都让队里的胶农们啧啧称赞。

今年25岁的周宏伟已被聘为西盟公司班师三队技术员，成为当地生产一线最年轻的管理员。上任那阵，过去的承包人不看起他，说他“一个毛头小子，竟然来指导我们割胶，我们割胶时候，他还没出生呢。”周宏伟瞬间面红耳赤，有点不知所措。但他在心里默数了三下，微微一笑便挺过去了。他告诉自己，遇到这

样的情况，更要把事情做好，才是最好的回答。

他首先摸清队里的家底，虚心向有经验的人请教，然后全身心扑在工作上。他与管理人员一起打好每年的春防“开局战”，维修、调试喷粉机、烟雾机；走山串户，勤观测、抓宣传、常防治，确保橡胶树能如期开割投产，每年3月割胶技术培训期间，他手把手的向大家传授割胶技能，耐心地指导割胶工掌握要领；割胶技术检查期间，他走进每一户人家，都亲手指导，讲清要领，让大家明白割胶技能对橡胶树成长的重要性，通过提高认识，自觉完成好自己的任务。由于承包人的割胶技术迅速得到提升，取得了连续两年都超额完成公司下达任务的佳绩。在佤山，周宏伟也越来越有影响力了，大家竖起大拇指称赞小周是“佤山的希望”。

周宏伟在全省第十六届职工职业技能大赛割胶工技能竞赛中荣获第一名，人们在惊喜之余都不感

到意外，因为，为了这次比赛，他磨了5把胶刀，对每组树桩进行顺割、倒割、阴割的反复训练，一圈又一圈围着树桩转，割下的耗皮量每天足有半棵桩木。有意思的是，他4岁的小儿子也跟他身后模仿着他，这让他在无形中增添了力量。他说佤山后继有人，明天的佤山会更加美好！

周宏伟和他的伙伴们用勤劳的双手，为公司的发展兴旺创造着辉煌，如今，橡胶树成了佤山富强的摇钱树，成了佤族群众的绿色银行。科学割胶促增收，佤山上的新房子如雨后春笋拔地而起，人们的日子越过越好，周宏伟等橡胶二代们正在薪火相传。他们，就是佤山的希望。

山洼里传来我们世代喜欢的歌曲《阿佤人民唱新歌》，周宏伟和我们公司的年轻人正如早晨八九点钟的太阳，走上佤山，走进橡胶林，走向更加充满希望的明天！

奋力书写全面深化改革新篇章

——西盟公司全面深化改革纪实

■李建廷

集团政企分开以来，西盟公司按照全面深化改革工作的部署要求，积极探索改革新思路、激发改革新活力、发掘改革新阵地、获得改革新突破，在深化改革进程中亮点纷呈。

吹响改革号角 奏响改革“进行曲”

定方向。为完善公司体制机制改革，着力破除“弊端”和“藩篱”，积极构建“依法规范、科学高效、运转协调、保障有力”的公司体制机制，公司党委迅速响应，及时召开深化改革专题党委会议，成立由公司党委主要负责人任组长、领导班子成员为成员的公司深化改革工作领导小组及其办公室，制定《公司深化改革工作实施方案》，并设立7个专项工作组，将改革任务细化分配，第一时间吹响深化改革号角，奏响改革“进行曲”，为顺利完成公司改革攻坚和“十四五”规划开好头、起好步奠定坚实的基础。

谋思路。公司党委围绕“找差距、明方向、见行动、强弱项、补短板”的目标，召开了两次解放思想大讨论专题会议。全体参会人员围绕“对公司发展怎么想、部门怎么办、个人怎么干”和“以党的十九大会议精神为引领，统一思想、凝聚共识，找差距、明方向、见行动、强弱项、补短板，制定公司跨越发展”进行主题发言，广开言路，认真倾听群众心声和意见建议。同时，在每年召开的职工、承包人代表大会上，积极听取广大职工及承包人对公司各项经营管理制度、改革发展方向等方面的意见和建议，及时收集整理，并结合公司实际进行合理采纳和调整，进一步统一思想，转变看法，凝聚力量，为公司下一步发展献计献策。

擦亮改革利刃 敲响改革“进攻鼓”

能上能下。根据改革发展需要和工作实际，公司针对“机构臃肿、部门设置不够优化、责权不清、办事效率不高”的问题，对部门进行合并、调整，重新制定公司“三定方案”（定员、定编、定岗），因事设岗、按岗定职，完善以岗位职责和任职条件为核心的职级体系，实现岗位优化、人力优化、编制优化“三位一体”改革；《定岗、定编结构图》，每年按照新的部门和人员调整，修订和调整部门职能及岗位职责，进一步优化公司用工结构，规范用工形式。同时，按照干部能上能下的机制，减少管理层次，合理设置内设机构，配置管理人员；加大中层管理人员轮岗交流力度，强化对管理人员综合考评和日常监督管理，将考评结果与职务升降和薪酬调整紧密挂钩，建立动态管理和末位调整长效机制，一切以业绩比“高低”、以效益论“英雄”，对思想懒惰、不作为、慢作为、乱作为的情况坚决调整；大力培养和任用优秀年轻干部，为公司改革发展注入新鲜血液和新活力，着力打造和培养出了一支对党忠诚、履职尽责、业绩突

出、清正廉洁的“农垦铁军”。

能进能出。2018年，省国资委明确提出，要加快改变国企选人用人机制，建立真正的市场化机制，打破体制内、体制外束缚和行政级别限制，按照用人需求与能力素质匹配原则建立能进能出机制，该进则进、该出则出，彻底打破“铁饭碗”，公司积极依法对劳动关系进行清理，建立健全以劳动合同管理为基础、以岗位管理为核心的市场化用工制度；依法与员工签订劳动合同，明确双方的权利、责任和义务，建立健全劳动规章制度，加强用工管理；推行员工公开招聘制度，按照“公平、公正、竞争、择优”的原则，有效提高员工招聘质量，优化员工结构，充分遵循集团“有为才有位，有位更有为，无为就让位”和“善待老同志、用好中年人、培养青年人”的用人理念，让专业的人做专业的事，让适合的人才进入适合的岗位，真正做到以待遇留人，为员工谋福利，为公司谋发展；创新人才“内培外引”机制，搭建“以情感留人、以事业留人、以待遇留人”的用人平台，全面激活员工的工作积极性，增强员工的工作创新力、活力和竞争力。

能增能减。结合公司收入分配差距不合理的问题，公司以收入能增能减机制为切入点，改变传统“大锅饭”薪酬分配机制，逐步建立市场化分配机制，建立职工薪酬与绩效和贡献挂钩、短期激励与长期激励结合的薪酬激励机制。职工薪酬根据绩效动态调整、动态考核，彻底改变“干多干少一个样、干好干坏一个样”的局面，切实解决该高不高、该低不低的收入差距问题，进一步提高干部员工的干事创业热情。

整合改革资源 打好改革“特色牌”

打好“民族团结+党建”特色牌。自开展党支部规范化建设达标创建工作以来，公司党委和党支部规范化建设达标创建办公室的指导和帮助下，选派公司本部15名优秀年轻党员干部到各党支部担任支部挂职副书记，协助各基层党组织完成党支部规范化达标创建工作。通过几年的持续攻关和巩固提升，公司所属15个党支部已于2020年底前全部完成了达标创建工作目标任务。2021年以来，公司党委积极推进所属党支部开展党支部达标创建成果巩固提升行动，公司还荣获“2019年度全国民族团结进步模范集体”。

打好“双语党课”特色牌。公司地处边疆少数民族自治县，90%以上的都是当地少数民族。为有效破解少数民族地区一线党员汉语水平不高、理解学习吃力的问题，西盟公司党委结合自身实际，公司领导班子里的少数民族领导干部到各基层党组织运用民族语言“佤语+汉语”“拉祜语+汉语”的形式向广大基层党员讲

授党课，极大提高了党课学习效果，也充分扮演好集团文化和政策的宣传员、讲解员。

打好“警企共建”特色牌。为进一步落实党要管党、全面从严治党要求，建立健全警企合作共建机制，积极探索党员干部“八小时以外”监督管理新模式，推进依法治企，公司积极与西盟县公安局、检察院、法院、交警大队等执法部门沟通对接，通过邀请相关部门到公司及各生产单位进行普法宣传、法制教育、警示教育和突击检查等，进一步增强党员干部“法纪意识”和“底线意识”，提高党员干部员工的法律意识，着力消除党员干部“八小时以外”监督管理的“盲区”和“死角”，有效遏制党员干部违规违纪违法行为的发生，为实现西盟县经济社会高质量发展和社会和谐稳定贡献农垦力量。

创新改革思路 探索改革“新阵地”

积极推进公司基地管理模式改革工作。随着改革深入，西盟公司“公司+基地+农户”的管理模式的弊端越来越凸显，纠纷隐患越来越突出，且已不符合发展形势要求。为探索公司在新形势下的改革发展，公司经过多次调研后制定了基地管理模式改革方案，成立了土地资源整合小组等多个专项工作组，有序推进公司土地资源、林木资源等进行整合和充分利用闲置土地资源，积极探索林下经济作物（珠芽黄魔芋、砂仁、白芨等）种植、高海拔土地盘活等各项改革工作。此外，公司积极推进国有土地确权和林木资产确权工作，并聘请了基地管理模式改革发展专项法律服务顾问，以解决开展改革工作中有可能发生的法律纠纷及日常法律咨询等服务，为顺利推进公司基地管理模式改革保驾护航。

积极推进全面预算改革。面对长期亏损的经营困境和资金压力，公司成立了全面预算改革小组，负责进一步完善公司全面预算管理，按照“无预算不开支、有预算不超支”原则和新制定的财务管理办法严格控制各项可变费用和工资总额的非效益增长。同时，竭力通过节能降耗、降本增效，切实降低生产成本，为实现公司扭亏脱困把好开源节流第一关。

积极推进产品结构调整升级。随着橡胶市场形势变化和集团改革发展战略调整，结合公司实际，公司以往的产品结构已明显不符合公司发展。为此，公司经过长期酝酿，成立了产品结构调整升级小组，负责研制公司产品结构调整升级相关工作、制定和落实产品质量相关管理制度（含自产胶和外购胶），对公司产品结构调整制定了一系列质量管理办法，为进一步提升产品质量提供了指导保障。

征途漫漫，唯有奋斗。展望新征程，唯有披荆斩棘、勇往直前，继续推进公司全面深化改革攻坚工作，为实现集团高质量跨越发展作出新的贡献。

云胶集团召开境外企业疫情防控专题视频会议

面对老挝日趋严峻的疫情防控形势，11月3日，云胶集团及时召开境外企业疫情防控工作专题视频会议。云胶集团党委副书记、副董事长、总经理张光鑫主持会议并讲话。

会上，云墨云橡公司相关负责人通过视频会议汇报当前老挝疫情防控现状、公司疫情防控基本情况、公司所属境外制胶厂生产状况、下步工作计划及采取措施等。张光鑫对云墨云橡公司目前采取的有效措施给予肯定，他要求，云墨云橡公司要始终紧绷疫情防控这根弦，从严从紧落实疫情防控措施，确保广大干部员工身体健康和

生命安全；公司全体人员要坚定信心，执行好疫情防控措施，充分发挥党组织、党员、团员青年在疫情防控一线的战斗堡垒和先锋模范作用；要坚持做好封闭式管理，加强健康教育，引导员工持续做好个人防护，推进新冠病毒疫苗接种，并与当地医疗卫生系统、边境口岸保持密切沟通；生产单位要确保安全生产，确保员工安全。

云胶集团在家属领导班子成员、各部门负责人在分会场参加会议。周长娣

老挝南塔省卫生厅到云橡投资有限公司检查新冠肺炎疫情防控工作

11月22日，老挝南塔省卫生厅防疫处副处长本康·苏里翁带领专项检查小组到云橡公司泰江制胶厂检查疫情防控工作。

检查组仔细查看了门卫室、生产车间和办公区域防疫措施落实情况，并就中老员工疫苗接种、防疫物资储备、员工防疫安全意识、应急突发情况处置等方面进行了询问了解，对公司执行的相关措施给予了高度评价。检查组强调，当前老挝疫情形势愈发严峻复杂，希望云橡公司持之以恒，抓

实、抓紧、抓细各项防控措施，提升防控的针对性和有效性，同老挝政府一道，携手应对疫情，做中老合作抗疫的见证者，中老友谊的推动者。

新冠疫情暴发以来，云橡公司及时成立疫情领导小组，提前制定应急预案，储备充足的防疫物资，宣传引导中老员工加强自我防范意识，有效应对疫情，目前公司全体中老员工实现了“零”感染。（王勇发）

云墨云橡投资公司全力备战老挝疫情

11月以来，老挝本土感染病例剧增，全国18个省市新增本土感染病例7571例，其中云墨云橡投资公司驻地所在的万象市、南塔省、波乔省、琅勃拉邦省、沙耶武里省新增本土感染病例达5857例。面对严峻的疫情考验，云墨云橡公司各单位全面升级防护措施，筑牢疫情防线，全力备战本轮突发疫情。

11月5日，公司召开疫情防控专题会议，传达学习了云胶集团境外企业疫情防控工作专题视频会议精神，对近期公司疫情防控重点工作再研判、再部署、再落实、再细化。

会议强调，面对老挝空前的疫情防控形势，全体干部职工要充分认识当前形势，明确工作职责，压实工作责任，守好守紧疫情防控的“农垦阵地”。会议要求，全体干部员工要毫不松懈做好当前疫情防控工作，持之以恒筑牢疫情防控屏障；要履行主体责任，发挥党组织、党员、团员青年在疫情防控一线的战斗堡垒和先锋模范作用；要统筹抓好疫情防控和安全生产工作，做到生产经营和疫情防控两手抓、两不误。

广大党员、团员青年勇于担当、主动作为，全力投入疫情防控第一线，连续奋战在疫情防控的最前沿，与中老员工携手并肩，共同织密防控安全网。疫情防控突击队积极响应、迅速行动，督导疫情防控工作落实情况，团结带领大家严防死守，确保防控工作全覆盖、无死角；公司倡议全体人员注意居住环境和环境卫生，勤洗手，勤换衣服，爱惜防疫用品，适度锻炼身体，做好消毒工作，采购并存放大量防疫物资；各单位采购大量土豆、花生、南瓜、木薯、粉条等耐储存的菜品，增加粮食储备，做好抗击新冠肺炎疫情持久战的准备。

各单位结合老挝当地疫情发展情况，“因地制宜”建立防疫机制，强化防疫宣传，引导中老员工科学防疫，严格执行“零报告”制度；同时安全有序推进重点项目建设、生产经营等重点工作。万象新河制胶厂筹备组利用晴好天气，在抓好疫情防护的前提下保质量、抢进度，确保按期完成了场地挖方填方工作；三个制胶厂中老员工在紧张忙碌中始终保持充足的干劲，预计在11月中旬达到生产高峰；四个分公司植胶基地坚持一手抓疫情防控，一手抓割胶生产，积极抢抓有效刀次，紧盯胶农割胶技术，加强跟踪管理，做到割胶技术不下滑，以技术抓产量，确保割胶生产稳步推进。

当前，老挝疫情空前严重，公司高度关注老挝疫情最新发展形势，充分认识当前疫情防控的严峻性，全体干部员工已进入全面“备战”状态，默默奉献，无私坚守，确保实现“零感染”的疫情防控目标。（刘刚）

兴农公司召开对标世界一流管理提升工作启动会

11月9日，兴农公司召开对标世界一流管理提升工作启动会，兴农公司党委书记、总经理王卫民出席，会议由公司党委副书记、副总经理、工会主席李林主持。

会议强调，开展对标世界一流管理提升行动是国企改革三年行动重要改革内容，兴农康丰公司上下要提高思想认识，把思想和行动统一到省国资委、集团公司的决策部署上来，通过对标行动使兴农康丰公司管理水平

提升到新的高度，助推蔗糖产业实现高质量发展。

会议要求，兴农公司成立领导小组统筹推进管理对标工作，广大干部职工思想上要高度重视，主动学习对标理论知识；工作中要精心组织，内外部做好协同，精准对标，科学制定改进措施，要建立长效机制，不断巩固和提升公司管理水平，向世界一流、行业先进企业逐步靠拢。

会上，安永咨询公司合伙人雷乐及项目团队详细介绍了开展对标工作的背景，解读了国家、行业和云南省相关管理对标政策，重点介绍了兴农公司对标工作的内容、流程安排。

集团公司规划发展部相关人员，兴农公司领导班成员、各部门负责人参加会议，所属康丰公司领导班子及

集团举办2021年公文写作及档案管理培训班

11月9日-12日，集团公司举办2021年公文写作及档案管理培训班，集团党委委员、副总经理黎明出席开班仪式并作动员讲话。

黎明指出，集团公司高度重视行政文秘及档案管理工作，通过培训能有效提高干部职工公文写作水平和档案管理水平，建立一支素质过硬、功底扎实的办公室工作队伍。黎明要求，青年职工要有“梦想、有情怀、有追求、有作为”，始终坚持正确方向，努力做新时代“四有”农垦人；广大学员要“长学习、善思考、勤写作、富悟性”，坚持不懈“爬格子”，不断激发创造力；办公室工作要做到“保运转、理制度、强协调”，保持扎实的工作作风，确保集团各项重大工作部署和交办的专项工作又好又快落实。

为保证培训质量，本次培训特邀省档案局业务指导二处处长赵新宇和云南师范大学教授、硕士研究生导师余玫，分别讲解业务档案制度建设及实操知识和公文写作规范、方法、技巧，并邀请相关部门负责人作交流分享。在培训方式上，打破传统的“满堂灌”“填鸭式”培训，在讲授的同时安排小组互动交流，促进学员自主学习，增强了课堂互动性；组织学员交流会，展现学员风采，倾听学员心声，学员们备受鼓舞，收获颇丰，表示这次培训很及时、很解渴、很有用。

本次培训圆满完成安排课程，达到了培训目的，收获了良好反响，学员纷纷表示，将以更加饱满的热情、更加积极的态度投入到后续的工作学习中，为集团打造“云南高原特色现代农业领军企业”贡献智慧和力量。（孟欣然）

“上禾集”生鲜店决战“双十一”成果丰硕

11月11日，随着一年一度的“双十一”购物狂欢节的到来，“上禾集”生鲜店顺势而为，秉承“优质、绿色、服务、共享”的经营理念，在“双十一”购物狂欢节期间推出购物打折优惠活动，受到市民热烈欢迎。

此次推出优惠活动的产品包括集团“沁果昭红”昭通苹果、“云粮”大米、“云菜花”食用油、“天使”土豆片等绿色食品及云南农垦农产品分栋中心果蔬类产品、东农农贸市场“网红”熟食半成品、大型养殖场直供的肉类。活动当天，广大市民纷纷前往门店采购商品，店内人头攒动，摩肩接踵。

据悉，“上禾集”生鲜店11月10日营业额接近16000元，11月11日营业额接近19000元，11月12日营业额接近15000元，活动期间店内消费人数达3000余人，客流量约达5000余人次，日均消费500余单，日均成交量消费额超日常3-4倍。

作为农垦集团第一个线下社区生鲜店，高特公司旨在为广大市民提供放心、贴心、养心的“三心”农产品。此次活动真正做到惠民利民，切实履行了“降菜价、保安全、惠民生”的社会责任，确保顾客买得放心，吃得安心，为顾客提供“快乐、优惠、便捷、满意”的购物体验。（杜毅）

“八角亭”双十一成交额破千万

“11·11”购物狂欢节落下帷幕。面对激烈的市场竞争，八角亭茶业公司紧紧围绕打造世界一流“绿色食品品牌”战略部署，找准“逆境突围”的路径，在此次购物节活动中成交额首次突破“千万元”大关，成交额创历史新高。

活动前，公司提前一月召开专题会议，反复讨论推演活动方案和实施步骤，确保活动产品货源充足，销售计划合理周密；活动前两天推出“尖货抽盒”、“折扣预售”和“抢先购”等预热活动，为购物节做好铺垫。

活动期间，八角亭茶业公司通过天猫、京东、拼多多直播等渠道进行宣传推广，直播间在线观看人数突破16000人，直播间点赞超过11.77万次，店铺粉丝增长至30万人，各大平台成交总额累计1249万元，取得了“品牌茶叶小时榜第一名”、“茶叶热销榜第三名”和“茶叶类目商家排行榜第十名”的优异成绩。

近年来，八角亭茶业公司不断加强品牌建设和产品创新，利用短视频、直播和拍卖等销售新模式，在发展中主动求变、科学应变、谋新谋变，一路闯一路试，“11·11”购物节成交额从2019年的306.8万元到2020年的632万元，再到今年的1249万元，以接近每年翻倍的增长曲线实现三连跳，接连创造佳绩。（马伊豪）

云南农垦农产品交易公司携手官渡农合行进行“绿色”土特产感恩回馈直播

为加大集团绿色食品宣传力度，整合资源实现高效协同，集中优势拓宽电商渠道，11月25日，集团旗下农产品交易公司携手官渡农合行在抖音直播间开展首次直播活动，为集团农产品宣传代言。

直播销售产品包括“天使”土豆片、芒果干，“何其乐”翡翠豆，“沁果昭红”昭通苹果、马铃薯等多种农副产品，主播还介绍了集团“上禾集”线下生鲜店及东农农贸市场的果蔬、“网红”熟食半成品等产品。截止直播结束，“上禾集”和“昆明官渡农村合作银行”抖音直播间共吸引约404人次在线观看，商品曝光次数4437次，农产品销售金额达到4800余元。

此次直播是集团电商平台直播人才队伍建设的一次尝试，探索营造“人人带货”的营销氛围，拓宽集团旗下特色农产品销售渠道，逐步提高集团农副产品的品牌曝光度、知名度和影响力。（杜毅）

省国资委党委党史学习教育第五巡回指导组到集团开展第三轮巡回指导



11月11日，省国资委党委党史学习教育第五巡回指导组组长、能投集团党委副书记、工会主席江萍一行到农垦集团开展第三轮巡回指导。

巡回指导组审阅《农垦集团党委关于省国资委第三轮巡回指导重点工作推进情况的报告》，延伸至农投公司云花联合运销公司实地调研党史学习教育以及集团花卉产业发展情况，现场听取农投公司党总支、云花运销公司党支部相关负责人就学习贯彻

习近平总书记“七一”重要讲话精神、“我为群众办实事”实践活动、党史学习教育与中心工作互融互促等方面的阶段性重点工作汇报，并调研了国家观赏园艺工程中心共享实验室和花卉培育基地。

江萍对集团公司党史学习教育工作开展情况以及花卉产业发展情况给予充分肯定，她指出，农垦集团认真贯彻落实上级决策部署要求，扎实推进前两轮巡回指导反馈问题整改落实，特别在“结合地域特

点、民族特色”方面，集团党委坚持将主动融入、服务乡村振兴战略作为党史学习教育的重要落脚点，取得了积极成效。

江萍就下一步工作重点做了要求。她强调，一是要以宣传贯彻十九届六中全会精神为契机，结合党史学习教育标识、标语等做好宣传引导，既要注重理论高度，也要契合企业实际，多载体营造党史学习教育浓厚氛围。二是要注重党史学习教育和企业改革发展的融合，把党史学习教育与未来发展目标紧密结合起来，从中激发干部职工的内生动力，努力把学习成果转化为干事创业实效。

陈云忠表示，集团党委将及时传达落实指导组各项意见建议，举一反三扎实做好整改落实。持之以恒抓好党史学习教育各项工作任务，扎实做好十九届六中全会精神的学习贯彻，引导各级党组织着力用党的优秀精神光荣传统激发鼓励职工干事创业的动力，不断增强农垦人改革创新发展的闯劲和攻坚克难的韧劲，将之转化为推动集团改革发展的不竭动力，做到党史学习教育与改革发展两促进两提升，确保全面完成年度目标任务。

巡回指导组组长、省国资委党建工作处副处长唐延庆对相关工作提出了指导意见和要求，巡回指导组其他成员，集团党史学习教育领导小组办公室相关人员以及农投公司相关领导参加、陪同指导调研。（徐旭东）

李明忠荣获第五届云岭工匠命名

近日，云南省总工会通报第五届云岭工匠、第五届云岭工匠创新工作室、首届示范性工匠人才创新工作室等活动开展情况，云南农垦集团李明忠荣获第五届云岭工匠命名。

李明忠，现任云南天然橡胶产业集团西双版纳景阳有限公司制胶厂一制胶厂机修班班长、中级电工，曾荣获“全国劳动模范”、“云南省劳动模范”。自工作以来，他始终秉承着一颗精雕细琢的工匠之心，立足岗位潜心钻研，用技术保障为企业生产节能降

耗、提质增效。以李明忠作为领衔人创建的“职工创新工作室”和“劳模创新工作室”，积极发挥“传帮带”作用，培养了一大批青年机修技术骨干，职工创新创效成果显著。他带领的机修班荣获云南省“工人先锋号”、农垦集团“青年文明号”称号；开展的技术创新改造项目中，1项申报国家实用新型专利，2项获得集团“岗位微创新”大赛金奖、优秀创新奖，16项为勳捧第一制胶厂连续5年加工生产万吨干胶提供了坚实保障，累计实现经济效益、节约资金共计280余

万元。

云南农垦集团自2018年开展新时期产业工人队伍建设改革工作以来，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕落实云南省《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》“七项任务”，深入推进2021年“产业工人队伍建设改革提升年”行动，引领集团广大干部职工、产业工人立足岗位建功立业，充分激发了创新创造潜能，营造了劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚和浓厚的干事创业氛围，涌现了一大批爱岗敬业、技术精湛、善于攻坚的产业工人技术技能人才，有力推动了集团高质量发展。（李雪艺）

省委第五巡视组党支部与集团党委直属第五党支部开展结对共建主题党日活动

为深入学习贯彻落实党的十九届六中全会精神，推进党史学习教育走深走实，按照党史学习教育和“我为群众办实事”活动相关要求，11月19日下午，省委第五巡视组党支部与农垦集团总部第五党支部开展了结对共建主题党日活动。省委第五巡视组党支部书记主持会议，共有29名党员参加，农垦集团党委委员、纪委书记，省监委驻集团纪检监察专员以普通党员身份参加活动。

主题党日活动中，省委第五巡视组党支部赵鸿同志结合党史学习教育，围绕云南革命先驱在南昌起义、长征、抗日战争中为共产党的创建和早期革命斗争作出的重要贡献，以及王复生、周保中等革命先驱在革命道路上不忘初心、无所畏惧的伟大精神品质，讲授了《云南革命先驱对中国革命的贡献》党课，参会人员纷纷表示，从这次党史学习教育党课中深刻体会到了云南革命先驱的艰辛与不易，将从中汲取精神力量，扛起使命担当，把学习成效转化为推动工作、为民办实事的具体行动。

在主题党日互动环节，农垦集团党委直属第五党支部党员代表围绕“政治巡察如何精准发现问题和研判问题”“如何提高巡察报告质量，充分体现巡察工作成果”等内容，与省委第五巡视组党支部全体党员进行了互动交流。省委第五巡视组党支部书记表示，互动交流形式新颖、效果很好，能够有效地将党建与本职工作相互促进、相互融合，要以此次交流活动为良好开端，不断加强交流，相互借鉴好的经验、好的做法，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

活动期间，农垦集团党委直属第五党支部围绕支部的基本情况、学习《云南革命先驱对中国革命的贡献》的党课感受及两个党支部交流互动情况进行了交流发言，并就坚决配合支持省委巡视组工作作了表态发言。此次结对共建，为两个党支部党建工作提供了新的思路与方向，以及发挥党支部战斗堡垒作用打下了扎实的基础，两个党支部表示今后将不断加强沟通联系，丰富结对共建形式，激发“党建+中心工作”的新动能。

结合此次结对共建活动的主题，省委第五巡视组党支部书记指出，一是要深入学习贯彻落实党的十九届六中全会精神，自觉把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神和党中央重大决策部署上来，从党的百年奋斗中汲取智慧和力量，推进党史学习教育走深走实和各项工作高质量发展；二是要继续加强支部结对共建和为民办实事实践行动，不断探索总结政机关与国有企业党组织联合共建的经验方法，着力推进支部科学化、制度化、规范化建设，为纪检监察和巡视巡察工作提供坚强的政治和组织保证；三是要同题共答同频共振同向发力，充分发挥好纪检监察和巡视巡察利剑作用，着力发现和有效根治涉粮腐败问题和不正之风，切实维护好国家粮食安全。（杨如意）

高特公司党总支与拓东街道党工委签订“共驻共建协议”

为深入推进“我为群众办实事”工作走深走实，11月17日，高特公司党总支参加拓东街道党工委开展的“党建联盟”推进区域化党建工作启动仪式，与拓东街道党工委正式签订“共驻共建协议”。

双方围绕“组织共建、活动共办、资源共享、困难共帮”等内容提出共建目标，高特公司党总支副书记、纪检委员、副总经理李会明，拓东街道党工委书记罗伟代表双方签订“共驻共建协议”。

此次签订“共驻共建协议”，旨在进一步推动街道、社区党组织和企业党组织在原有合作关系基础上探索新的发展模式，以党建引领，进一步增进双方全面合作，实现“组织共建、资源共享、机制衔接”的目标，达到“推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”的要求，不断激发党建工作活力。（杜毅）

兴农公司总部党支部开展警示教育

为深入开展党风廉政教育，11月11日，兴农公司总部党支部组织党员干部职工至昆明市委党校进行第二批警示教育。

活动组织参观警示教育基地及党史教育展馆，参观结束后，兴农公司党委书记王卫结合公司党风廉政建设和企业发展情况给在场党员干部职工讲述了一些生动的党课，警示教育大家要严格遵守规章制度，崇尚廉洁，谨言慎行，防微杜渐，勉励大家不断加强学习，提升自身的能力，为兴农公司甜蜜事业贡献自身力量。

公司总部党支部书记丁军红带领在场党员同志重温入党誓词。（林桦）

江城县委组织部老干部到江城公司考察

围绕“绿色经济示范区、兴边富民示范区、国际生态旅游胜地”新发展定位，结合党史学习教育有关要求，11月23日，江城县委组织部组织30余名副处级以上离退休老干部到云胶江城公司考察。江城公司党委副书记、副总经理（主持工作）罗虎陪同考察。

江城公司负责人就公司发展历程、生产经营情况、橡胶生产加工工艺、公司未来发展方向及员工福利待遇等情况作介绍，并对老干部们长期以来给予公司的关心和支持表示感谢。考察团参观了江城公司制胶厂原料库、生产车间、成品仓库，对江城公司发展所取得的成绩给予肯定，并表达了对公司未来发展的美好祝愿。（凤彪）

云胶集团罗建宇荣获2021年度云南热带作物青年科技奖

近日，云南省热带作物学会下发《关于授予陈于福等15位同志2021年度云南热带作物青年科技奖的决定》，云胶集团生产技术中心（安全环保部）管理经理罗建宇荣获2021年度云南热带作物青年科技奖。

罗建宇自2015年参加工作以来，一直从事天然橡胶加工与工艺技术研究，先后在省级以上学术期刊发表论文4篇，申请并获得专利20多项；参与编制农业农村厅《天然橡胶在国防建设中的国产化应用研究》《云南省橡胶产业发展十三五规划》；参与省级重大科技专项2项、2个省级科技创新研发平台建设以及云胶集团内部多项天然橡胶新产品的研究和开发，累计为企业申请获得专项经费1000余万元。其中，罗建宇参与的云南省天然橡胶加工工程技术研究中心混法混炼技术研发平台研发的“白炭黑/天然橡胶纳米复合母胶新产品技术开发”经第三方科技成果评价为整体技术达到国内领先水平。（周长坤）

学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神

国企纪检监察干部要用“心、力、技” 践行十九届六中全会精神

■李志宏

在党的十九届六中全会审议通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》中，有一条让我深有感触，那就是中国共产党百年奋斗的历史经验第八条：“坚持敢于斗争”。

决议中说到：敢于斗争、敢于胜利，是党和人民不可战胜的强大精神力量。党和人民取得的一切成就，不是天上掉下来的，不是别人恩赐的，而是通过不断斗争取得的。

作为省属国有企业的一名纪检监察人员，面对当前政治问题和经济问题交织、传统问题和新型问题交织、腐败问题和不正之风交织等严峻形势，如何做到敢于斗争、善于斗争？笔者认为，省属国企纪检监察人员应从常怀“斗争之心”、常备“斗争之力”、常学“斗争之技”三个方面践行十九届六中全会精神。

常怀“斗争之心”

省属国有企业纪检监察人员作为国有资产风险防范的“守门员”，是危机挑战的“铁围墙”。在防腐反腐面前，永远要有一颗“斗争之心”，时刻保持斗争精神，敢于斗争、善于斗争，同一切影响党的先进性纯洁性、破坏党的集中统一的人和事作坚决斗争。省属国有企业纪检监察人员是企业党的“保健医生”，干的就是“得罪人”的活，因此要将斗争精神融入到职责使命中，融入到监督保障执行、促进完善发展作用发挥上，为企业健康发展贡献自己的力量，不负党的忠诚卫士光荣称号。斗争的首要任务是坚持原则，坚持原则是省属国有企业纪检监察人员的重要品格，是衡量纪检监察人员是否称职的重要标准。当前，有些企业的纪检监察人员没有把握好这一点，喜欢当“好好先生”，奉行好人主义，缺乏从政治党的底气、锐气和硬气，对企业“三重一大”决策监督机制落实不到位，管控把关不严，在监督企业执行党章党规党纪方面不够有力，在对企业人员的日常监督中“袖手旁观”，在运用监督执纪“四种形态”解决日常问题中不会、不愿、不敢，在深化执纪工作“三转”上不彻底，对重点领域、资金密集的关键岗位人员监管不力，甚至出现纪律涣散、慵懒无为、不敢担当，执行中央八项规定精神不到位的现象。此等造成党的领导弱化、管党治党不严，党的路线方针政策及党风廉政建设责任制不能有效落实。

针对上述现象，作为党的纪律和规矩监督者、维护者、执行者、捍卫者，省属国有企业纪检监察人员肩负监督执纪使命，岗位特殊，职责重大，要用斗争精神锻造铁军风骨，做到履职尽责、勇于担当，勇于“发声”、敢于“亮剑”；要摒弃“好好先生”的错误思想，明辨是非曲直，敢于与歪风邪气作坚决斗争，要带头争当“真好人”，不当“老好人”，不做两

面派；要带头开展好自办案件质量专项检查，规范办案流程，统一办案尺度，提升办案水平；要发扬斗争精神，敢“打仗”、能“打仗”、打“胜仗”。对企业的腐败分子和腐败行为，要坚持“零容忍”，决不能睁一只眼、闭一只眼，当“老好人”，甚至视而不见、沉默失声，要“动真格”，不妥协、不犹豫、不退缩，决不能“吼吼嗓子”、“摆摆架子”“做做样子”。

常备“斗争之力”

勇气源于底气，底气来自本领。有心还要有力，仅有心没有力，那就会力不从心，只有把心变成力，把想法变成现实，才能实现纪检监察工作的既定目标，而实现目标需要的是能力和本领。斗争能不能取胜，要看本领来说话，只有“硬过铁”，才能“打好铁”。“啄木鸟”凭什么能在树上凿孔钩虫？凭的就是它那又长又尖又硬的喙，直插坚硬的树干里，直捣害虫老巢。省属国有企业纪检监察人员只有练就啄木鸟一样的硬功夫，具有“铁一般信仰”“铁一般信念”“铁一般纪律”“铁一般担当”，才能当好政治生态的“护林员”。只有对自身有更高要求、更严标准，才不会“自我感觉良好”，才不会满足于“差不多”“能应付”“过得去”，才会时刻保持本领恐慌，苦练内功、提升素质，在斗争历练中成长为“壮筋骨，让履职尽责更有“底气”、更加“硬气”，在反腐败斗争中靠得住、信得过、拉得出、顶得上，以“踏平坎坷成大道，斗罢艰险又出发”的顽强意志，永葆“打铁人”的本色。

腐败与反腐败是长期斗争的过程，较量的是意志、勇气，考验的是智慧、本领，既要敢于斗争，又要善于斗争，因此，省属国有企业纪检监察人员要注重策略方法，要讲求斗争艺术。既要有抓作风建设的本领，更要有查处问题的能力和水平，要善于站在政治立场和高度看问题，综合运用批评教育、组织处理、纪律处分等方式，做到惩前毖后、治病救人。要找准履职尽责的切入点和着力点，善于从政治效果出发处置问题线索，审慎问题线索选择处置手段，让手段为监督效果服务。要在可视化、近距离、常态化监督上积极探索，要懂得查看公司财务“三张表”、学会分析政治巡察数据，善于从企业账目中发现蛛丝马迹，从个别谈话中捕捉到有效信息。要以更高的站位、更宽的视野、更系统的思维谋划本职工作，真正把高质量发展作为新时代纪检监察工作的价值理念、目标指向、衡量标准，不断探索正风肃纪反腐理念思路和方式方法，不断破解省属国有企业在纪检监察工作中的重点、难点和堵点，努力打造企业更多特色亮点和先进经验，使省属国有企业的纪检监察工作“辨识度”更高、“贡献率”更大、“国企成色”更足。

常学“斗争之技”

有心还需要有能力支撑，能力来自学习，只有经常学习才有“斗争之技”。党的十八大以来，纪检监察工作实现了从理念到思路、从内容到方法的全方位跃升，新知识、新要求大量涌现，省属国有企业纪检监察人员要把学习掌握和运用新知识新要求作为当务之急。

一是要学习业务知识。纪检监察工作涉及政治、经济、文化、社会生活等各个领域，它不仅是政治性、政策性很强的工作，而且是业务性很强的工作。因此，省属国有企业纪检监察人员不仅要掌握纪检监察工作所需的知识，还必须掌握财务、历史、法律、经济、金融、科技、管理等各方面的知识；不仅要掌握办案基本技巧，还必须会写、会做、真正做到打牢专业知识功底，拓宽知识面，使自己有资格说话，有底气办事，努力解决省属国有企业纪检监察人员看不懂、弄不明、说不过、斗不赢的问题。

二是要理论联系实际。学习理论的目的在于指导实践，推动工作，如果理论与实际相结合，就会变成空洞无物的花架子。这就要求省属国有企业纪检监察人员要善于把学到的知识及时运用到工作中去，先学先知，先知先用，并努力在实践中进一步学习和提高。对于反腐倡廉工作所涉及的理论问题要深入钻研，抓住事物的实质和要害，找到解决问题的思路和办法，要熟练掌握运用法律审查的标准要求、方式方法、规程路径、载体手段，掌握问题线索摘录、谈话技能、函询回复审核、调查取证方法、纪律审查文书撰写以及党纪党规、执纪纪律、巡查巡访等基本功，努力提高工作效能，创造性研究解决难题，积极探索把握国有企业的纪律规律。

三是要运用好党规党纪。省属国有企业纪检监察人员要准确把握党规党纪的具体规定，准确把握党内法规的具体内容，尤其要精准掌握“六项纪律”“四种形态”，掌握问责的情形和尺度。要全面、准确地分析判断监督执纪工作中遇到的新情况新问题，抓住事物的实质和要害，找到解决问题的思路和办法，要熟练掌握运用法律审查的标准要求、方式方法、规程路径、载体手段，掌握问题线索摘录、谈话技能、函询回复审核、调查取证方法、纪律审查文书撰写以及党纪党规、执纪纪律、巡查巡访等基本功，努力提高工作效能，创造性研究解决难题，积极探索把握国有企业的纪律规律。

站在新征程新起点，省属国有企业纪检监察人员使命在肩、责任在肩，因此一定要有“斗争之心”“斗争之力”“斗争之技”，才能不辱使命、不负重托，为开创省属国有企业的高质量发展作出新的更大贡献。